Заведующий МБДОУ д/с № 53

_____/С.С.Бушмакина/

« ____ » _____ 2023 года

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 53

_____/Николаева Н.Л./

« ____ » _____ 2023 года

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 53»
на 2023- 2026 годы,
зарегистрированного в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской
Республики от 03.02.2023г.№ 03400002/2311**

Комиссия по введению изменений в Коллективный договор МБДОУ д/с№53, утвержденная приказом по МБДОУ д/с № 53 от 03.10.2023г. № 127-од вносит изменения в следующие пункты коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 53» на 2023-2026 годы:

1. Читать в новой редакции п.3.1.14:

Педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

Основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

Основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

Основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку, и если невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за 2 месяца (п.47 Постановления Администрации города Глазова от 19.09.2013г №18/27 «Положение об оплате труда работников бюджетных казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Город Глазов»).

2. Читать в новой редакции п.3.1.4:

Своевременно устанавливать надбавку работникам образовательных организаций:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения при условии предоставления в ОО соответствующего документа не позднее 6 месяцев со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

- При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, с учетом положенных надбавок и доплат производится со дня окончания отпуска и временной нетрудоспособности.

-Учителям физической культуры, инструкторам по физкультуре за проведение уроков и занятий на открытом воздухе в зимний период устанавливается доплата в размере 12% за фактически проведенное время.

-Инструкторам по физкультуре на бассейн за проведение занятий в закрытом плавательном бассейне устанавливается доплата в размере 12% за фактически проведенное время.

3. Читать в новой редакции п.5.2.2:

Содействует администрация осуществлению следующих мер, направленных на обеспечение занятости высвобождающихся работников:

-проведение упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри образовательных организаций на освободившиеся рабочие места;

-применение с согласия работника в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) и других мер в соответствии с законодательством РФ;

-использование возможности досрочного (до 2-х лет) выхода высвобождающихся работников на пенсию в соответствии с заключением Службы занятости.

Необходимыми условиями, учитываемыми в совокупности, для рассмотрения такой возможности центром занятости являются следующие

- увольнение работника в связи с сокращением штата (численности) или ликвидации работодателя;

-достижение предпенсионного возраста;

-наличие необходимого страхового стажа;

-невозможность трудоустройства, в т.ч. после профобучения востребованным на рынке труда профессиям.

4. Читать в новой редакции п.6.1.1:

Организовать, координировать, и контролировать деятельность образовательной организации по соблюдению обязанностей в области охраны труда согласно статьи 214 ТК РФ

Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательной организации, расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

5. Читать в новой редакции п.7.2.2:

Предоставлять работникам организаций, подведомственных управлению образования Администрации города Глазова оплачиваемые выходные дни в каникулярное время без привлечения дополнительных денежных средств или в период, согласованный с руководителем организации в пределах фонда оплаты труда в следующих случаях:

- бракосочетания детей работников – 2 рабочих дня;

- бракосочетания работника – 2 рабочих дня;

- в связи со смертью родителей, детей, супруга – 3 рабочих дня;

- в связи с проходами на службу в армию – 2 рабочих дня

- в связи с отсутствием в течение года отпуска без сохранения заработной платы, дней нетрудоспособности (ч.2 ст.116 ТК РФ) – 3 рабочих дня;

- переезд на новое место жительства – 1 рабочий день;

- при сопровождении детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – 1 рабочий день;

- при рождении ребенка в семье (мужу) – 1 рабочий день.

- за социально значимую деятельность в коллективе – от 3 до 10 рабочих дней.

- за выполнение норм ГТО:	золотой знак	- 3 рабочих дня;
	серебряный знак	- 2 рабочих дня;
	бронзовый знак	- 2 рабочих дня.

Условия предоставления и длительность оплачиваемых выходных дней определяются коллективным договором организации.

6. Читать в новой редакции п.7.2.10:

Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы один раз в год на основании письменного заявления работника в сроки, не нарушающие образовательный процесс, в следующих случаях:

- женщинам, воспитывающим 2х и более детей в возрасте до 14 лет (ст.263 ТК РФ) - до 14 календарных дней
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст.263 ТК РФ) - до 14 календарных дней
- работающим пенсионерам по возрасту (ст.128 ТК РФ) - до 14 календарных дней
- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске - 14 календарных дней
- в связи со своей юбилейной датой - 2 календарных дня
- в связи с похоронами родных (ст.128 ТК РФ) - до 5 календарных дней
- работникам-инвалидам (ст.128 ТК РФ) - до 60 календарных дней
- работникам по семейным обстоятельствам - до 30 календарных дней

Отпуск без оплаты предоставляется работникам на основании письменного заявления с указанием причин и обязательным оформлением приказа по организации.

7. Читать в новой редакции п.7.2.2:

С учетом мнения профсоюзной организации решать вопросы о выделении средств на выплату единовременной материальной помощи из фонда стимулирующих выплат работникам по основному месту работы

- в честь 50-летия мужчинам и женщинам, проработавшим в образовательных учреждениях города более 3х лет - в размере должностного оклада.
- при исполнении женщинам - 55 лет, мужчинам - 60 лет, проработавшим в образовательных учреждениях города:
 - до 10 лет - 50% оклада
 - свыше 10 лет - 100% оклада
 - свыше 20 лет - 150% оклада

- при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости - в размере должностного оклада.

Для поощрения работников в связи с юбилейными датами со дня рождения организации вправе выплачивать единовременную премию на основании условий коллективного договора в пределах фонда оплаты труда.

8. Читать в новой редакции п.7.2.8:

Устанавливать ежемесячную надбавку в размере 20% должностного оклада за почетное звание и знаки отличия в сфере образования (Нагрудный значок «Отличник народного просвещения», Нагрудный знак «Отличник просвещения СССР», Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Ведомственный знак отличия Министерства Просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»).

При наличии у работника организации двух и более почетных званий (государственные и ведомственные награды) установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

Ежемесячная надбавка за почетное звание и знаки отличия в сфере образования устанавливается приказом руководителя организации со дня подачи заявления работником в письменной форме об установлении надбавки с приложением подтверждающих документов (копия приказа о награждении или копия удостоверения о награждении и т.д.).

Заявление об установлении ежемесячной надбавки за почетное звание и знаки отличия в сфере образования согласовывается с председателем городской профсоюзной организации.

9. Читать в новой редакции п.1.13:

Положения Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики, распространяются только на членов Профсоюзного союза работников народного образования и науки.

10. Читать в новой редакции п.10.5.4:

В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» № 27-ФЗ от 01.04.1996 г. Стороны подтверждают, что работодатель обязан в установленный срок представлять органам Социального фонда РФ по УР сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц о сведениях, представленных в орган Социального фонда РФ по УР для индивидуального учета по мере их предоставления